



STATUTUL PATRONATULUI FURNIZORILOR PRIVATI DE SERVICII SOCIALE - PFPSS

- incheiat la 20.05.2024 -

CAPITOLUL I. DENUMIRE, FORMA JURIDICA, DURATA, SEDIU.

Art. 1. Denumirea.

Denumirea Patronatului va fi **PATRONATUL FURNIZORILOR PRIVATI DE SERVICII SOCIALE - PFPSS** (denumit în continuare Patronatul).

Art. 2. Forma juridica.

Patronatul este persoana juridica romana de drept privat, autonoma, fara scop lucrativ, apolitica, nonguvernamentala si nonprofit, infiintata in temeiul Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

Art. 3. Durata.

Durata de functionare a Patronatului este **nelimitata** si incepe cu data inregistrarii în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Art. 4. Sediul Principal.

(1) Patronatul are sediul situat in **Bucuresti, Sector 3, Str. Turturelelor, Nr.11A, et. 7, Modul 19**, conform contractului de inchiriere; Sediul poate fi schimbat cu aprobarea Consiliului Director al Patronatului si in baza hotararii Adunarii Generale a membrilor.

(2) In baza hotararii Adunarii Generale a membrilor si cu respectarea prevederilor legale Patronatul poate infiinta in tara si in strainatate structuri organizatorice teritoriale, denumite filiale, cu sau fara personalitate juridica, care isi vor desfasura activitatea in baza statutului si a prezentului proces verbal.

(3) Toate documentele si orice alte inscri suri care emana de la Patronat trebuie sa indice denumirea acesteia, sediul, numarul de inregistrare în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale, codul fiscal , numarul de telefon si de fax, adresa email si site internet.

CAPITOLUL II. SCOPUL SI ACTIVITATILE PATRONATULUI.

Art. 5. Scopul.

PATRONATUL FURNIZORILOR PRIVATI DE SERVICII SOCIALE - PFPSS are drept scop principal organizarea de activitati in sustinerea si apararea intereselor membrilor sau in relatiile cu autoritatile publice, cu syndicatele si cu alte persoane juridice si fizice, in raport cu obiectul si scopul ei de activitate, atat pe plan national, cat si international potrivit prezentului statut in acord cu prevederile legale care guverneaza existenta sa.



CONFORM CU
ORIGINALUL

Pentru realizarea scopului si a obiectivelor propuse Patronatul va initia si dezvolta relatii de cooperare cu alte organizatii cu scopuri similare sau cu autoritati publice din Romania sau din strainatate.

Art. 6. Obiectul de activitate.

(1) Pentru realizarea acestui scop Patronatul va desfasura in principal urmatoarele activitati:

- a) reprezinta, promoveaza, sustine si apara interesele economice, tehnice, juridice si sociale ale membrilor sai in domeniul asistentei sociale;
- b) intreprinde toate actiunile necesare cresterii calitatii serviciilor privind prestarea serviciilor de catre furnizorii privati de servicii sociale, atat de catre membrii Patronatului, cat si la nivel national;
- c) activeaza pentru deplina libertate de actiune a patronilor in scopul eficientizarii si dezvoltarii activitatii acestora, promovand concurenta loiala, in conditiile legii;
- d) intrarea in relatii de colaborare cu alte patronate;
- e) desemneaza, in conditiile legii, reprezentantii sai la negocierea conditiilor generale si incheierea contractelor, a acordurilor in relatii cu autoritatile publice;
- f) desemneaza, in conditiile legii, reprezentanti la negocierea si incheierea contractelor colective de munca, la alte tratative si acorduri in relatii cu autoritatile publice si cu syndicatele, precum si in structurile bipartite si tripartite de dialog social;
- g) efectueaza demersuri in vederea achizitionarii de catre membrii sai, in conditii avantajoase a tuturor celor necesare exercitarii activitatii privind serviciile de asistenta sociala.
- h) coopereaza si poate adera la alte organizatii similare din strainatate;
- i) poate elabora si promova coduri de conduita in afaceri specifice serviciilor de asistenta sociala;
- j) organizeaza manifestari cum ar fi: conferinte de presa, colocvii, dezbateri, expozitii, seminarii de informare, simpozioane sau alte intalniri, editarea de materiale documentare si orice alte activitati, deruleaza diferite programe si proiecte cu finantare integral sau partiala din fonduri europene sau alte surse.
- k) participa la comisii, consilii, congrese, expozitii si manifestari nationale si internationale legate de interesele urmarite de Patronat;
- l) promoveaza interesele Patronatului prin inaintarea de memorii si alte instrumente, in scris, catre autoritatile competente, publicarea de anunturi in ziare si reviste, aparitia unor materiale informative la radio si televiziune, stabilirea de contacte cu oficialii de la nivel national pentru asigurarea conditiilor normale de functionare a relatiilor economice;
- m) urmareste dezvoltarea relatiilor de cooperare cu alte patronate din tara si strainatate, cu organisme publice, administrative, institutii financiare, camere de comert-industrie-agricultura, fundatii, organisme nationale si internationale, federatii, confederatii, institutii, pentru realizarea scopului sau;
- n) protejeaza, promoveaza si dezvolta mediul de afaceri al membrilor sai;
- o) asigura servicii de consultanta si asistenta de specialitate, inclusiv in domeniul ocuparii si formarii profesionale;



CONFORM CU
ORIGINALUL

- p) la cererea membrilor sai, are dreptul de a-i asista si reprezenta în fata instantelor de judecata de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor institutii sau autoritati, prin aparatori proprii sau alesi;
 - q) elaboreaza si implementeaza politici de ocupare si plasare a fortei de munca in domeniul asistentei sociale;
 - r) elaboreaza strategii si politici de dezvoltare economico-sociala la nivel sectorial, in conditiile legii;
 - s) constientizarea cetatenilor privind importanta dezvoltarii serviciilor sociale ca mijloc de incluziune si combatere a saraciei.
 - s) sa fie o voce unica pentru comunitate in domeniul serviciilor sociale;
 - t) va desfasura orice alte activitati care se incadreaza in limitele legale, indeplinesc scopul si obiectivele patronatului si care nu sunt in concurenta/conflict cu activitatile membrilor sai;
- (2) Patronatul este abilitat sa asigure orice servicii cerute de membrii sai, in conditiile legii. Acestea cuprind si sprijinul administrativ in vederea infiintarii si derularii activitatii privind serviciile de asistenta sociala;
- (3) In vederea realizarii obiectivelor si scopului Patronatului, Adunarea Generala va aproba modalitati de dezvoltare a activitatii acestuia, la propunerea membrilor fondatori si a presedintelui.

CAPITOLUL III.

PATRIMONIUL INITIAL, MARIME SI COMPUNERE.

Art. 7. Patrimoniul initial.

- (1) Patrimoniul initial al Patronatului este constituit din contributia in numerar a membrilor fondatori, in valoare totala de **400 lei**, subscris si varsat integral.
- (2) Membrii Fondatorii au contribuit în cote egale la constituirea patrimoniului initial, cu suma de 50 lei pentru fiecare membru fondator.
- (3) Dupa infiintare, patrimoniul Patronatului poate fi majorat de catre Membrii Fondatori prin sponsorizari sau donatii de la diverse persoane fizice sau juridice, romane sau straine, conform legii.
- (4) Patronatul poate dobândi, in conditiile prevazute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare in vederea realizarii scopului pentru care a fost infiintata.
- (5) Bunurile mobile si imobile apartinand Patronatului pot fi folosite numai in interesul acesteia si potrivit scopului pentru care a fost infiintata.

Art. 8. Resurse financiare.

- (1) Patronatul dispune de resurse financiare provenind din:
 - a) cotizatiile membrilor, taxe de aderare si alte contributii financiare ale membrilor sai;
 - b) dobanzi si dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile in conditiile legii;
 - c) donatii, sponsorizari sau legate;
 - d) resurse de la bugetul de stat si/sau de la bugetele locale;
 - e) valorificarea drepturilor editoriale;
 - f) incasari din vanzarea publicatiilor proprii;



CONFIRMAT CU
ORIGINALUL

- g) taxe de înscriere;
- h) alte venituri prevăzute de lege.

Art. 9. Cotizația de membru.

- (1) Cotizația de membru este în suma de **500 lei** pentru fiecare membru al patronatului, fiind o contribuție lunară și se plătește anticipat, până cel mai târziu în 15 ale lunii. Cotizația de membru se poate modifica prin hotărârea Consiliului Director la propunerea a jumătate plus unu din membrii fondatori.
- (2) Neplata cotizației datorate Patronatului în maxim 30 de zile de la data scadenței se sancționează cu suspendarea calității de membru al Patronatului.
- (3) Întârzierea din culpa a plății cotizației datorate Patronatului mai mare de 40 de zile, atrage excluderea de drept a membrului din Patronat.

Art. 10. Activitatea financiar-contabilă.

- (1) Activitatea financiar-contabilă va fi organizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- (2) Veniturile Patronatului sunt destinate realizării scopurilor pentru care a fost înființată și nu pot fi repartizate membrilor săi.
- (3) Patronatul nu poate efectua nici o plată în favoarea unei alte persoane sau entități juridice, dacă aceasta nu corespunde și nu urmărește realizarea scopului Patronatului.
- (4) Patronatul poate deschide conturi în lei și în valută în orice bancă din țară sau străinătate conform prevederilor legale.
- (5) Președintele Patronatului este împuternicit să reprezinte Patronatul în relația cu instituțiile bancare, având dreptul de a cere deschiderea contului bancar în numele Patronatului și primul drept de semnătură în banca pentru operațiuni financiare pe cont.
- (6) Consiliul Director va stabili celelalte persoane împuternicite, altele decât Președintele Patronatului, care vor avea primul și respectiv al doilea drept de semnătură în banca pentru operațiunile bancare cu sau fără numerar.

CAPITOLUL IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR.

Art. 11. Calitatea de membru.

- (1) Poate deveni membru al Organizației Patronale orice persoană juridică, persoană fizică autorizată, care administrează și utilizează capitalul în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care se obligă să respecte Statutul Patronatului, având ca obiect de activitate furnizarea serviciilor sociale și serviciilor conexe acestora.
- (2) Calitatea de membru a Patronatului se dobândește la cerere prin aprobarea de către Consiliul Director.
- (3) Consiliul Director aprobă cererea de aderare pe baza unui referat în care se prezintă o scurtă caracterizare a viitorului membru, a poziției sale pe piață



CONFIRM CU
ORIGINALUL

romaneasca si orice alte elemente care sunt de natura a scoate in evidenta acceptarea sau refuzarea cererii de aderare.

(5) In cazul respingerii cererii de aderare de catre Consiliul Director, cel interesat se poate adresa primei sesiuni a Adunarii Generale, care va lua o hotarare definitiva in acest sens.

(6) Calitatea de membru al Patronatului nu poate fi transmisa.

Art.12. Participarea si reprezentarea membrilor Patronatului.

(1) Persoanele juridice, persoanele fizice autorizate membre ale Patronatului vor fi reprezentate la adunarile generale sau in organele de conducere ale Patronatului prin cate un reprezentant ce are calitatea de asociat sau indeplineste functia de administrator sau director general. La Adunarile Generale membrii Patronatului, pot fi reprezentanti si de mandatar, imputernicit prin mandat special.

(2) Reprezentantul desemnat de catre persoana juridica membra a Patronatului participa la Adunarile Generale si voteaza in numele membrului reprezentat.

(3) Reprezentantul unei persoane juridice membra a Patronatului ales in organele de conducere ale Patronatului, care pe parcursul exercitarii functiei pierde calitatea de reprezentant, va fi deczut din functia pe care o ocupa. De asemenea, in cazul in care persoana juridica pierde calitatea de membra a Patronatului, reprezentantul sau este deczut din functia pe care o ocupa in cadrul organelor de conducere.

(4) In cazurile mentionate mai sus, sau in cazul absentei indelungate, inclusiv cea generata de imbolnavire, sau in cazul decesului unui reprezentant ales in organele de conducere ale Patronatului, locul ramas vacant va fi ocupat de catre un membru supleant sau, in lipsa acestuia, se vor organiza noi alegeri.

Art.13. Membrii fondatori, membrii aderanti, membrii onorifici.

(1) Membrii Patronatului pot fi:

- membrii fondatori;
- membrii aderanti;
- membrii onorifici;

(2) **Membrii fondatori** ai Patronatului sunt persoanele juridice semnatare ale procesului-verbal de constituire si al statutului care au participat la infiintarea acestuia, si/sau la constituirea patrimoniului initial figurand ca atare in actele de constituire.

(3) **Membrii aderanti** sunt persoanele juridice care adera la Patronat ulterior constituirii sale legale, in conditiile prezentului proces verbal si al statutului. Poate fi membru aderant orice persoana juridica legal constituita legal inregistrata, care are capacitate de exercitiu si folosinta deplina.

(4) La propunerea Consiliului Director sau a Presedintelui Patronatului si cu aprobarea Adunarii Generale a membrilor Patronatului, pot fi **membrii onorifici** persoanele juridice, persoane fizice autorizate, membrii sau persoane straine de Patronat, care au realizari profesionale si stiintifice in domeniul de activitate al Patronatului sau care, prin intreaga lor activitate, au sprijinit sau sprijina Patronatul in realizarea scopului acestuia.



CONFORM CU
ORIGINALUL

Art.14. Incetarea calitatii de membru.

(1) Calitatea de membru inceteaza:

- la cerere;
- prin suspendarea temporara decisa de Consiliul Director validata de Adunarea Generala, apoi notificata in scris respectivului membru, pentru fapte indreptate impotriva intereselor Patronatului, precum si in cazul deschiderii procedurii de insolventa impotriva unui membru al Patronatului. In cazul declansarii procedurii de insolventa, suspendarea temporara opereaza de drept si subzista pana la incheierea acestei proceduri;
- prin excluderea definitiva hotarata exclusiv de organul deliberativ, pentru fapte culpabile indreptate impotriva intereselor Patronatului, ori fapte contrare legii si ordinii de drept prevazute de legea si incadrate ca infractiuni;
- prin incalcarea Statutului Patronatului si a regulamentelor acestuia;
- prin neplata cotizatiei stabilite de catre Consiliul Director, pe o perioada mai mare de 40 zile;
- urmare a schimbarii obiectului de activitate al unui membru al Patronatului, astfel incat sa nu mai indeplineasca conditiile prevazute de prezentul statut;
- urmare a dizolvarii persoanei juridice membra a Patronatului.

(2) Membrii care se retrag si membrii exclusi au obligatia sa achite cotizatia pana la data incetarii calitatii de membru si nu au nici un drept asupra patrimoniului Patronatului.

Art.15. Drepturile membrilor Patronatului.

(1) Membrii Patronatului au urmatoarele drepturi:

- sa participe la dezbateri si la votul din adunarile generale ale Patronatului;
- sa puna in discutie, solicitand includerea pe ordinea de zi a sedintei organului deliberativ, a oricarui subiect care are legatura cu activitatea Patronatului, sa ia cuvantul cu privire la problemele ce se discuta, sa faca propuneri ;
- sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere ale Patronatului;
- sa voteze asupra hotararilor organului deliberativ, in cadrul sedintelor acestui organ;
- sa-si exprime dezacordul fata de hotararile organului deliberativ sau deciziile organului de conducere executiva;
- sa ceara, impreuna cu alti membri conform prevederilor prezentului proces verbal si al statutului, convocarea sedintei organului deliberativ;
- sa solicite si sa primeasca in copii integrale sau in extrase hotararile, deciziile si regulamentele organizatiei Patronale;
- sa participe la toate actiunile organizate de Patronat;
- sa fie reprezentat cu drepturi si sanse egale in cadrul dialogului social dintre Organizatia Patronala si organizatiile sindicale din orice domeniu, precum si in relatiile cu autoritatile publice;
- sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii a actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
- sa renunte la calitatea de membru al Patronatului.



CONFORM CU
ORIGINALUL

(2) Membrii onorifici ai Patronatului au următoarele drepturi:

- sa participe, fara drept de vot, la sedintele organului deliberativ;
- sa ia parte la toate actiunile organizate de Patronat;
- de a fi informati asupra tuturor actiunilor organizate de Patronat;
- sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii a actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
- sa renunte la calitatea de membru al Patronatului.

(3) Membrii onorifici nu au dreptul de vot si nici dreptul de a fi alesi in organele de conducere ale Patronatului.

Art. 16. Obligatiile membrilor Patronatului.

(1) Membrii Patronatului au următoarele obligatii:

- sa respecte prevederile Statutului si hotararile organului deliberativ si a organelor de conducere ale Patronatului;
- sa achite cotizatia datorata in cuantumul, la termenele si in conditiile stabilite prin prezentul proces verbal si al statutului ori prin hotararea Consiliului Director;
- sa participe la adunarile, intalnirile si actiunile organizate de Patronat;
- sa sustina interesele si activitatile Patronatului si sa nu intreprinda actiuni care prin natura lor pot leza scopul, interesele sau prestigiului acestuia;
- sa participe si sa se implice direct, atunci cand i se solicita, la actiunile initiale de Patronat;
- sa nu foloseasca bunurile Patronatului in scopuri personale sau contrare hotararilor sau deciziilor organelor Patronatului;
- sa se abtina de la orice fel de declaratii sau actiuni publice personale care ar prejudicia in vreun fel imaginea Patronatului.

(2) Membrii Patronatului raspund pentru daunele prezente si/sau viitoare produse Patronatului prin faptele lor ori pentru neindeplinirea uneia sau mai multor obligatii prevazute in prezentul statut sau in actele elaborate ulterior de organele de conducere ale Patronatului, avand obligatia acoperirii integrale a prejudiciului creat.

**CAPITOLUL V.
ORGANELE DE CONDUCERE.**

Art. 17. Adunarea Generala a Patronatului.

(1) Adunarea Generala este organul suprem de conducere al Patronatului, fiind constituita din totalitatea membrilor si reprezentantilor permanenti ai Patronatului.

(2) Persoanele juridice membre ale Patronatului participa la Adunarea Generala prin reprezentantii lor desemnati. Norma de reprezentare a patronatelor se raporteaza la cate un vot pentru fiecare membru cu drept de vot.

(3) Adunarea Generala se intruneste anual in sedinta ordinara, sau ori de cate ori va fi necesar, in sedinte extraordinare.

(4) Convocarea Adunarii Generale se face prin publicare intr-un ziar de larga circulatie si prin orice alte mijloace care asigura transmiterea si confirmarea transmiterii invitatiei (e_mail, telefon, WhatsApp, videocall, etc), cu cel putin 5 zile inaintea sedintei.



CONFIRM CU
ORIGINALUL

- (5) Adunarea Generala poate fi convocata de catre:
- a) Presedintele Consiliului Director;
 - b) majoritatea simpla adica jumatate plus 1 a membrilor Consiliului Director;
 - c) majoritatea simpla adica jumatate plus 1 din totalul membrilor fondatori ai Patronatului;
- (6) Presedintele Consiliului Director are obligatia sa convoace Adunarea Generala cel putin o data pe an.
- (7) Inscrisul prin care se face convocarea la Adunarea Generala va cuprinde data, ora, locul de desfasurare al sedintei, ordinea de zi si pe cat posibil, impreuna cu acesta se vor trimite si materialele ce vor fi supuse aprobarii Adunarii Generale, ordinea de zi.
- (8) Adunarea Generala se intruneste si lucreaza legal in prezenta a jumatate plus unu din membrii sai si adopta hotarari valabile prin votul a jumatate plus unu din participantii la sedinta.
- (9) Daca la data si ora stabilita in convocatorul sedintei, Adunarea Generala nu este statutar constituita pentru a putea adopta hotarari valabile, se va face aceasta mentiune in procesul-verbal de sedinta si Adunarea Generala urmeaza sa fie reconvocata la o data ulterioara.
- Reconvocarea Adunarii Generale se face prin publicare intr-un ziar de larga circulatie si prin orice alte mijloace care asigura transmiterea si confirmarea transmiterii invitatiei (e_mail, telefon, WhatsApp, videocall, etc), cu cel putin 5 zile inaintea sedintei.
- Inscrisul prin care se face reconvocarea va cuprinde data, ora, locul de desfasurare al sedintei, ordinea de zi si pe cat posibil, impreuna cu acesta se vor trimite si materialele ce vor fi supuse aprobarii Adunarii Generale, ordinea de zi.
- La sedinta Adunarii Generale reconvocata se vor adopta hotarari indiferent de numarul membrilor prezenti, cu majoritatea simpla de voturi.
- (10) Modalitatea de votare, secreta sau la vedere, va fi stabilita de la caz la caz, de catre Adunarea Generala.
- (11) Au dreptul de vot in Adunarile Generale toti membrii care au cotizatia platita la zi.
- (12) Hotararile adoptate de Adunarea Generala in limitele legii si prezentului statut, sunt obligatorii chiar si pentru membrii care nu au luat parte la sedinta Adunarii Generale in care s-au votat, precum si pentru membrii care au votat impotriva.
- (13) Lucrarile sedintei Adunarii Generale sunt conduse de catre Presedintele Consiliului Director sau, in lipsa acestuia, de catre vicepresedinte.
- (14) Inaintea fiecarei sedinte, Adunarea Generala va alege comisia de secretariat formata din doi membri care vor intocmi si semna procesul - verbal de sedinta alaturi de cel care o conduce.
- (15) Adunarii Ordinare a Patronatului îi revin, in afara atributiilor legale, in special urmatoarele:
- a) stabilirea strategiei si a obiectivelor generale ale Patronatului;
 - b) aprobarea bugetului de venituri si de cheltuieli si al bilantului contabil;
 - c) aproba rapoartele de activitate ale Consiliului Director;
 - d) alegerea si revocarea membrilor Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;



- e) alegerea si revocarea Presedintelui Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;
- f) alegerea si revocarea Cenzorului sau, dupa caz, a membrilor Comisiei de Cenzori;
- g) infiintarea de filiale si/sau sucursale;
- h) afilierea la la alte organizatii interne si internationale;
- i) schimbarea denumirii si orice modificare a Statutului la propunerea membrilor fondatori;
- j) aproba si modifica regulamentul de organizare si functionare a Patronatului;
- k) aproba realizarea de activitati economice directe, daca acestea au caracter accesoriu si sunt in stransa legatura cu scopul principal al Patronatului,
- l) aproba descarcarea de gestiune a Consiliului Director
- m) aproba propunerile de primire a membrilor de onoare la propunerea membrilor fondatori;
- n) valideaza sanctionarea, suspendarea si excluderea membrilor Patronatului;
- o) dizolvarea si lichidarea Patronatului si stabilirea destinatiei bunurilor ramase dupa lichidare;
- p) orice alte atributii prevazute de lege.

Art. 18. Consiliul Director.

1). Consiliul Director este **organul executiv de conducere si de administrare** al Patronatului si este format din:

PRESEDINTE, VICEPRESEDINTI si DIRECTORI EXECUTIVI.

1. Presedinte:

CICALA KATIA-CONSTANTA,

2. Vicepresedinti:

- FOLEA GEORGETA-LILIANA,

- MAGHIAR MARIANA-LOREDANA,

3. Directori executivi:

- IVAN TANIA-FLORINA,



- (2) **Durata mandatului membrilor Consiliului Director este de 4 ani**, cu posibilitatea reînnoirii mandatului pentru o perioadă egală.
- (3) Consiliul Director lucrează în prezenta a jumătate plus unu din totalul de 5 membri și ia decizii cu votul pozitiv a cel puțin jumătate plus unu din numărul celor prezenți.
- (4) Consiliul Director poate lua legal decizii, fără a se întruni și delibera, dacă actul care se dorește a fi adoptat este semnat de toți membrii săi.
- (5) Consiliul este condus de un Președinte care este și Președintele Patronatului. El poate delega conducerea Consiliului Director unui vicepreședinte.
- (6) Membrilor organelor de conducere ale Patronatului li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.
- (7) Consiliul Director se întrunește cel puțin o dată la trei luni și fiecare ședință va fi întocmit un proces-verbal, care va consemna declarațiile și propunerile făcute, rezultatele votului și hotărârile luate.

(8) Atribuțiile Consiliului Director.

- a) propune Adunării Generale strategia și obiectivele generale ale Patronatului, precum și modalitățile de realizare ale acestora;
- b) urmărește, supraveghează și controlează aplicarea și respectarea statutului Patronatului;
- c) asigură conducerea operativă a Patronatului între ședințele Adunării Generale și realizează acte de administrare a patrimoniului urmărind îndeplinirea scopului Patronatului;
- d) elaborează proiectul de venituri și cheltuieli și urmărește executia lui;
- e) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioadă anterioară, executarea bugetului de venituri și de cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Patronatului;
- f) urmărește și răspunde de executarea contractelor pe care Patronatul le-a încheiat cu terți;
- g) hotărăște primirea de noi membri și suspendarea membrilor, în condițiile stabilite de prezentul proces verbal și al statutului, informând Adunarea Generală cu privire la acestea;
- h) hotărăște angajarea de personal, în structură și în limita numărului de posturi aprobat de Adunarea Generală a Patronatului, hotărâri validate în Consiliul Director;
- i) elaborează și supune aprobării Adunării Generale regulamentele interne și de funcționare a departamentelor și comisiilor specializate ale Patronatului, stabilindu-le totodată atribuțiile acestora;
- j) urmărește realizarea activităților directe ale Patronatului;



- k) hotaraste convocarea Adunarilor Generale (ordinare si extraordinare) ale Patronatului;
 - l) accepta donatiile, legatele si sponsorizarile facute Patronatului;
 - m) informeaza Adunarea Generala cu privire la toate actiunile si masurile intreprinse intre sedintele acesteia;
 - n) indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala;
 - o) propune Adunarii Generale primirea membrilor onorifici;
 - p) imputerniceste orice persoana, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al Patronatului, pentru incheierea de acte juridice in numele si pe seama Patronatului, sau pentru indeplinirea oricarei atributii prevazute in statut sau stabilite de Adunarea Generala;
 - r) Membrii Consiliului Director vor avea acces neingradit la registrele de procese-verbale. Ei pot solicita exemplare si extrase ale consemnarilor din registre, pe propria cheltuiala.
- (11) Mandatul de membru al Consiliului Director inceteaza in urmatoarele conditii:
- a) pe data implinirii termenului mandatului;
 - b) prin demisie;
 - c) prin deces;
 - d) pierderea calitatii de reprezentant al persoanei juridice membra a Patronatului, care l-a desemnat in Adunarea Generala, urmand sa fie inlocuit de drept de noul reprezentant delegat al respectivei persoane juridice membre;
 - e) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei juridice pe care o reprezinta;
- (12) In cazul incetarii mandatului unui membru titular, pentru ocuparea locului vacant se va numi membrul supleant care a obtinut cel mai mare numar de voturi.

Art. 19. Presedintele Consiliului Director.

- (1) Presedintele Consiliului Director este ales de Adunarea Generala la propunerea membrilor fondatori si are urmatoarele atributii:
- a) reprezinta Patronatul in relatiile cu tertii;
 - b) semneaza in numele Patronatului contractele incheiate cu tertii, inclusiv contractele de angajare a personalului de specialitate sau administrativ, in baza aprobarii Consiliului Director si a avizelor prealabile;
 - c) convoaca si conduce sedintele Consiliului Director si prezideaza Adunarea Generala;
 - d) urmareste alaturi de ceilalti membri ai Consiliului Director excutarea contractelor Patronatului si trage la raspundere persoanele insarcinate cu indeplinirea lor;
 - e) coordoneaza activitatea compartimentelor administrative ale Patronatului si a compartimentelor administrative ale Patronatului;
 - f) informeaza Consiliul Director despre activitatea si masurile luate ori actele semnate intre sedintele acestia;
 - g) mediaza conflictele dintre membrii Patronatului;
 - h) inainteaza Adunarii Generale propunerea primirii membrilor onorifici;



i) indeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală sau Consiliul Director.

Mandatul prezidentului încetează în următoarele condiții :

- la terminarea mandatului;
- la cerere, cu desemnarea succesorului aprobat de consiliu;
- pierderea calității de membru al Patronatului;
- deces.

Art. 20. Cenzorul/Comisia de cenzori.

(1) Controlul activității financiare proprii a organizației patronale se realizează prin cenzor/comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(2) În cazul în care Patronatul va avea mai mult de 100 de membri înscrși, până la data întrunirii primei adunări generale după constituire, sau în cazul în care va hotărâ astfel, controlul financiar intern se va exercita de către o comisie de cenzori.

(3) Comisia de cenzori va fi alcătuită dintr-un număr impar de membri și cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie expert contabil sau contabil autorizat conform legii. Membrii Consiliului Director nu pot îndeplini funcția de cenzor.

(4) Regulile generale de organizare și funcționare a comisiei de cenzori se aprobă de Adunarea Generală. Comisia de cenzori poate elabora Regulamentul intern de funcționare, urmând să-l supună aprobării Adunării Generale.

(5) Cenzorul/Comisia de cenzori asigură controlul financiar intern al Patronatului, exercitând următoarele atribuții:

- a) verifică modul în care este administrat patrimoniul Patronatului ;
- b) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;
- c) participă, atunci când este invitat, la ședințele Adunării Generale și Consiliului Director, fără drept de vot;
- d) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de prezentul statut sau cele stabilite de Adunarea Generală și Consiliul Director.

(6) Controlul asupra activității economice desfășurate de organizația patronală, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

Cenzorul Patronatului este doamna LEVINSCHI ADRIANA-MADALINA,

Art. 21. Departamentele administrative.

Se înființează următoarele departamente administrative ale Patronatului:

- 1) Departamentul contabil;
- 2) Departamentul cooperare cu alte patronate, asociații, fundații, instituții ale statului;
- 3) Comisia de disciplină;
- 4) Departamentul relației cu presa;



CCM
ORIGINAL

Departamentele vor avea in componenta lor servicii sau sectii de previziune si elaborare de programe pe termen scurt, mediu si lung.

Comisia de disciplina are in componenta sa trei membrii alesi de Adunarea generala a patronatului, pentru un mandat de 4(patru)ani, mandat care poate fi reinnoit. Comisia de disciplina are ca principala atributie primirea sesizarilor, plangerilor, pe care le va analiza si va face propuneri catre Adunarea Generala in vederea luarii unor decizii in acest sens.

CAPITOLUL VI.

FUNCTIONAREA PATRONATULUI. APARATUL EXECUTIV SALARIAT.

Art. 22. Structuri functionale.

In cadrul Patronatului pot exista mai multe structuri functionale. Numarul, dimensionarea, modalitatea de numire a membrilor si stabilirea atributiile, procedurile de lucru in cadrul structurilor functionale, precum si colaborarea dintre ele vor fi stabilite prin Regulamentul de organizare si functionare a Patronatului, aprobat de Adunarea Generala.

Art. 23. Angajarea personalului.

In functie de necesitatile curente, pe baza schemei de organizare si functionare si in limita numarului de posturi aprobate de Adunarea Generala, Consiliul Director poate angaja personal de specialitate, tehnic si administrativ.

CAPITOLUL VII. CRITERIUL DE CONSTITUIRE.

Art. 24. Criteriul de constituire.

(1) Patronatul se constituie prin asocierea libera a membrilor sai din sectorul de activitate privind furnizarea serviciilor de asistenta sociala si a serviciilor conexe acestora si are forma unei persoane juridice romane de drept privat, fara scop lucrativ si apolitic, functionarea ei fiind reglementata de Legea nr. 367/2022 impreuna cu celelalte prevederi ale legislatiei romane precum si cu prevederile prezentului Statut si ale Procesului-verbal de constituire.

(2) Pot fi membri ai Patronatului patronii - persoane juridice inmatriculate potrivit legii si/sau persoane care exercita potrivit legii o meserie ori profesie in mod independent, care administreaza si utilizeaza capital in scopul obtinerii de profit in conditii de concurenta si care angajeaza munca salariata, cu conditia sa activeze direct sau indirect in sectorul acordarii serviciilor sociale.

VIII. FUZIUNEA. DIZOLVAREA SI LICHIDAREA PATRONATULUI.

Art. 25. Fuziunea Patronatului.

Fuziunea se efectuează:



- a) fie prin absorbția Patronatului de către o altă organizație patronală; drepturile și obligațiile Patronatului absorbit se transferă în patrimoniul organizației patronale care îl absoarbe;
- b) fie prin contopirea mai multor patronate pentru a alcătui o organizație patronală nouă; drepturile și obligațiile patronatelor implicate (și care urmează să dispară ca efect al fuziunii) se transferă în patrimoniul organizației patronale nou-înființate.

Art. 26. Dizolvarea Patronatului.

(1) Patronatul se dizolva de drept după cum în următoarele cazuri:

- a) la împlinirea duratei pentru care a fost constituit;
- b) la apariția imposibilității realizării scopului pentru care a fost constituit, dacă în termen de trei luni de la constatarea acestei situații nu se produce schimbarea acestui scop;
- c) imposibilitatea constituirii Consiliului Director în conformitate cu statutul Patronatului, dacă această situație durează de mai mult de un an de la data la care, Consiliul Director trebuia constituit.

(2) Constatarea dizolvării de drept se face prin hotărârea instanței competente în a cărei circumscripție se afla sediul Patronatului, la cererea oricărei persoane interesate.

(3) Patronatul se dizolva prin hotărâre judecătorească, la cererea oricărei persoane interesate:

- a) când scopul sau activitatea Patronatului a devenit ilicit sau contrar ordinii publice;
- b) când realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
- c) când Patronatul urmărește un alt scop decât cel pentru care s-a constituit;
- d) când Patronatul a devenit insolubil.

(4) În cazul dizolvării Patronatului, bunurile rămase în urma lichidării se vor transmite altor persoane juridice fără scop lucrativ, similare sau asemănătoare.

Art. 27. Lichidarea Patronatului.

(1) Lichidatorii Patronatului vor fi numiți prin hotărâre judecătorească. Odată cu numirea lichidatorilor încetează mandatul Consiliului Director.

(2) Lichidatorii vor face inventarul și vor încheia un bilanț care să constate situația exactă a activului și pasivului Patronatului.

(3) Lichidatorii sunt obligați să primească și să păstreze registrele și orice alte acte ale Patronatului. De asemenea, ei vor ține un registru cu toate operațiunile lichidării în ordinea datei acestora.

(4) Lichidatorii își îndeplinesc mandatul sub controlul cenzorului. Lichidatorii sunt obligați să continue operațiunile juridice în curs, să încaseze creanțele, să plătească creditorii și, dacă numerarul este insuficient, să transforme și restul activului în numerar, procedând la vânzarea prin licitație publică a bunurilor mobile și imobile.

(5) Lichidatorii sunt obligați să îndeplinească toate procedurile pentru publicarea lichidării și radierii Patronatului din Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Patronale.



CONFORM CU
ORIGINALUL

(6) Patronatul isi inceteaza existenta de la data radierii din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

CAPITOLUL IX. DISPOZITII FINALE.

Drept de semnatura in banca vor avea in mod independent membrii Consiliului Director, respectiv:

1. Presedinte: CICALA KATIA-CONSTANTA, [REDACTED]

2. Vicepresedinti:

- **FOLEA GEORGETA-LILIANA,** [REDACTED]

- **MAGHIAR MARIANA-LOREDANA,** [REDACTED]

3. Directori executivi:

- **IVAN TANIA-FLORINA,** [REDACTED]

- **MARINESCU ELENA-ANDRA,** [REDACTED]

Art 28. Patronatul se poate asocia cu alte organizatii patronale de profil sau poate adera la federatii/si sau confederatii cu obiective similare din tara sau strainatate.

Art 29. Prevederile prezentului statut se completeaza cu prevederile legale in vigoare.

Prezentul Statut a fost adoptat in cadrul Adunarii Generale de constituire, fiind semnat de toti membrii fondatori astazi, 20.05.2024, si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Membri fondatori:

1. S.C. 4 GENERATII CARE HOME S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Bucuresti, Sectorul 3, Str. Turturelelor, Nr. 11B, Bl. A, Sc. A, Et. 1, Ap. A14, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/3493/2020 avand CUI



CONFORM CU
ORIGINALUL

41973826, reprezentata legal de **CICALA KATIA-CONSTANTA**, [REDACTED]

2. S.C. 4 GEN CARE CENTER S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Bucuresti, Sector 3, Str. Turturelelor, Nr. 11B, Bl. A, Et. 1, Ap. A14, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/13558/2021 avand CUI 44703940, reprezentata legal de administrator **GHERGHINOIU CRISTIAN**, [REDACTED]

3. S.C. LIFE CARE HOME S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Mun. Bucuresti, Sectorul 1, Strada Putul lui Zamfir, Nr. 5BIS, inregistrata la Oficiul Registrului omertului sub nr. J40/5244/2010 avand CUI 26959879, reprezentata legal de administrator **FOLEA GEORGETA-LILIANA**, [REDACTED]

4. S.C. ALTE PFLEGE RO S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Bucuresti, Sector 5, Strada Poiana Verde, Nr. 16, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/20473/2022 avand CUI 44819199, reprezentata legal de administrator **LEVINSCHI ADRIANA-MADALINA**, [REDACTED]

5. S.C. ASERTIVO PREMIUM S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Bucuresti, Sectorul 3, Calea Duesti, Nr. 188, Bl. B, Et. 5, Ap. 34, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/15654/2016 avand CUI 36787606, reprezentata legal de administrator **MARINESCU ELENA-ANDRA**, identificata cu [REDACTED]

6. S.C. LUKBY BY BLS S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Bucuresti, Sector 1, Str Occidentului, nr. 25-27-29, Parter, Camera 1, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/10712/2021 avand CUI 35418635, reprezentata de administrator **IVAN TANIA-FLORINA**, [REDACTED]

7. S.C. BARONESSE CENTER AUSTRULUI S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in București, Sectorul 2, Str. Austrului, Nr. 27-29, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J40/1347/2023, avand CUI 47512988,

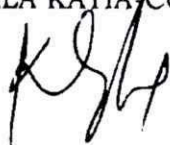


reprezentata legal de administrator **COTTEA MARIA**, [REDACTED]

8. S.C. GREEN AMBIENT SOLUTIONS S.R.L., persoana juridica romana cu sediul in Jud. Ilfov, Oras Chitila, Str. Pacii, nr. 99, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J23/256/2022, avand CUI 45483240, reprezentata legal de administrator **MAGHIAR MARIANA-LOREDANA**, [REDACTED]

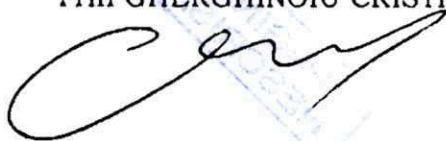
S.C. 4 GENERATII CARE HOME S.R.L

Prin CICALA KATIA CONSTANTA



S.C. 4 GEN CARE CENTER S.R.L

Prin GHERGHINOIU CRISTIAN



S.C. LIFE CARE HOME S.R.L.

Prin FOLEA GEORGETA-LILIANA



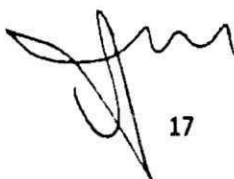
S.C. ALTE PFLEGE RO S.R.L.

Prin LEVINSCHI ADRIANA-MADALINA



S.C. ASERTIVO PREMIUM S.R.L

Prin MARINESCU ELENA-ANDRA



CONFORM CUI
ORIGINALA

S.C. LUKBY BY BLS S.R.L.
Prin IVAN TANIA-FLORINA

S.C. BARONESSE CENTER AUSTRULUI S.R.L
Prin COTTEA MARIA

S.C. GREEN AMBIENT SOLUTIONS S.R.L
Prin MAGHIAR MARIANA-LOREDANA



CONFORM CU
ORIGINALUL

